

В объединенный диссертационный совет 99.0.147.02,
созданный на базе федерального государственного
бюджетного учреждения науки Сибирского федерального
научного центра агrobiотехнологий Российской академии
наук, ФГБОУ ВО «Омский государственный аграрный
университет имени П.А. Столыпина»

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Копыловой Юлии Викторовны «Альтернативная
занятость населения как инструмент устойчивого развития сельских
территорий (на материалах Ханты-Мансийского автономного округа
- Югры)», представленной на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая
экономика (экономика агропромышленного комплекса (АПК))**

Актуальность темы исследования. Сельские территории России переживают системный кризис, проявляющийся в депопуляции, сокращении числа населенных пунктов и деградации социальной инфраструктуры. Уровень безработицы в сельской местности почти вдвое превышает городской, что на фоне дефицита кадров создаст парадоксальную ситуацию, требующую поиска принципиально новых подходов к занятости. Традиционное сельскохозяйственное производство, особенно в регионах с доминированием сырьевых отраслей (как ХМАО - Югра), не может обеспечить устойчивость сельских территорий. Именно поэтому альтернативная занятость, базирующаяся на мобилизации внутреннего потенциала территорий, становится не просто дополнительным источником дохода, а стратегическим инструментом диверсификации локальной экономики. Диссертационное исследование Копыловой Ю.В., предлагающее неозндогенную модель и алгоритм расширения альтернативной занятости, выступает своего рода «мостиком» между сложившейся моноотраслевой структурой и будущим многоукладным сельским развитием, без которого сохранение сельских сообществ в удаленных и северных территориях становится практически невозможным.

Степень обоснованности научных положений. Автореферат демонстрирует корректное применение аналитического, статистического, абстрактно-логического, экономико-статистического, монографического методов, а также метода когнитивного моделирования и социологического исследования. Информационная база включает нормативно-правовые акты, статистические данные Росстата, Правительства ХМАО - Югры, а также авторские социологические и экспертные исследования. Достоверность выводов подтверждается апробацией на международных и всероссийских конференциях, выполнении в рамках гранта РФФИ, а также 17 публикациями, из которых 5 - в рецензируемых изданиях ВАК (2 - в RSC1). Результаты внедрены в деятельность Нижневартонской территориальной палаты предпринимателей и образовательный процесс вузов.

Научная новизна и практическая значимость. В диссертации получены следующие значимые результаты.

1. Уточнен теоретико-методологический подход к изучению альтернативной занятости на основе неозндогенной модели. Скорректированы понятия «устойчивое развитие сельских территорий» (как динамичный процесс управляемой

трансформации, где ключевым фактором выступает расширение спектра альтернативной занятости) и «альтернативная занятость сельского населения» (как интегральный вид трудовой активности за пределами сельскохозяйственного производства, базирующийся на мобилизации совокупного эндогенного потенциала территории). Предложена территориальная неозндогенная модель (рис. 1, с. 10), основаниями которой выступают два параметра - совокупный потенциал территории и уровень развития сельского хозяйства, - задающая матрицу четырех типовых сценариев и соответствующих им видов альтернативной занятости (адаптационная, вспомогательная, дифференцированная, интеграционная).

2. Выявлены и систематизированы группы факторов, определяющие возможности развития альтернативной занятости (природно-ресурсные, социально-демографические, инфраструктурные, экономико-географические, финансово-инвестиционные, институционально-правовые, социально-культурные). На основе когнитивного моделирования (рис. 2, с. 12) и экспертных оценок определены весовые коэффициенты (табл. 1, с. 13) и сформирован интегральный показатель оценки потенциала расширения альтернативной занятости (ИПАЗ), позволяющий ранжировать территории по степени готовности к развитию альтернативных видов занятости (формула 1, с. 14). Предложена шкала интерпретации значений ИПАЗ (от низкого до высокого потенциала).

3. Предложен и апробирован алгоритм расширения альтернативных видов занятости (рис. 3, с. 15), включающий четыре этапа: анализ текущего и потенциального уровней занятости, определение приоритетных направлений, формирование портфеля инвестиционных проектов, разработку программных мер. Апробация на данных девяти районов ХМАО - Югры (табл. 2, с. 16-18) позволила типологизировать территории по совокупному потенциалу и определить наиболее перспективные направления - от сбора дикоросов и этнотуризма до ГГ-услуг и переработки вторичного сырья. Для Нижневартовского района разработан инвестиционный проект создания заготовительно-перерабатывающего комплекса дикорастущего сырья (кедровый орех - 21,7 тыс. т, ягоды - 99,1 тыс. г), реализация которого обеспечит налоговые отчисления в размере 2 028,8 тыс. руб., создание 14 постоянных и до 200 сезонных рабочих мест, а также переход от сырьевой модели к производству готовой продукции (табл. 3, с. 19). Предложены дополнительные показатели устойчивого развития по трем группам (экономической, социальной, экологической).

4. Разработан комплекс программных мер развития альтернативной занятости (табл. 4, с. 20-21), включающий пять подпрограмм (предпринимательство и малый бизнес, повышение квалификации, стимулирование местных инициатив, привлечение специалистов, создание сетей взаимодействия). Организационной инновацией выступает модель ресурсного центра, интегрирующего информационные, образовательные, методические, коммуникационные и финансовые функции в формате «единого окна». Предложена институциональная структура центра с минимальными затратами на создание (за счет реструктуризации существующих специалистов при органах местного самоуправления). Эффективность предлагается оценивать через систему критериев устойчивого развития (коэффициент диверсификации экономики, доля доходов от альтернативной занятости, коэффициент стабилизации миграции молодежи, индекс развития «зеленой» альтернативной занятости и др.).

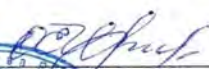
Замечание по автореферату. При общей высокой оценке работы следует отметить, что предложенный интегральный показатель потенциала расширения альтернативной занятости (ИПЛЗ) и весовые коэффициенты групп факторов (табл. 1, с. 13) основаны на экспертных оценках, однако в автореферате не раскрыты состав экспертов, процедура их отбора и степень согласованности их мнений (например, коэффициент конкордации). Без этих данных сложно оценить объективность и воспроизводимость расчетов при применении методики в других регионах. Тем не менее, указанное замечание не снижает общей ценности диссертации, поскольку автор предлагает концептуально новый подход к диверсификации занятости, а вопросы детализации методики могут быть решены при практической реализации.

Заключение о соответствии критериям ВАК. Диссертационная работа Копыловой Ю.В. является завершенным, самостоятельным научным исследованием, содержащим решение актуальной задачи - разработки теоретических положений, методических и практических рекомендаций по формированию и развитию альтернативной занятости населения как инструмента устойчивого развития сельских территорий с учетом региональных особенностей. По актуальности, научной новизне, объему и практической значимости работа соответствует требованиям пп. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к кандидатским диссертациям. Соискатель Копылова Юлия Викторовна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика агропромышленного комплекса (АПК)).

Отзыв подготовил:

Кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры бухгалтерского учета и информационных систем в экономике

ФГБОУ ВО «Костромская государственная сельскохозяйственная академия»


Иванова Оксана Евгеньевна
«14» июля 2026 г.

Подпись Ивановой О.Е. заверяю:

Начальник отдела управления персоналом


Васильева Т.Н.

Фамилия, имя, отчество рецензента: Иванова Оксана Евгеньевна

Место работы: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Костромская государственная сельскохозяйственная академия»

Ученая степень, ученое звание: кандидат экономических наук, доцент.
Специальность с расшифровкой, по которой была защищена диссертация: 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (1.2. Экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами: АПК и сельское хозяйство)
Адрес организации: 156530, Костромская обл., Костромской р-н, пос. Караваево, Учебный городок, д. 34

Контактный телефон: +7 (4942) 62-91-30, +7 (4942) 65-75-97

Адрес электронной почты: Info@kgsxa.ru

Официальный сайт: <https://kgsxa.ru>